

CAHIER DES CHARGES INITIAL ET CONDITIONS D'ENGAGEMENT

Fonction	Professeur-e associé-e (PAS)
Département / section	Astronomie
Faculté	Sciences
Taux d'activité	100%
Titre exigé	Dr. ès sciences, mention astronomie et astrophysique
Taux d'activité :	100%
Enseignement :	Poste à charge complète (6h/semaine) comprenant des enseignements aux niveaux bachelor, master et post-grade en astrophysique dans le domaine des exoplanètes, ainsi que la direction de travaux de maîtrises universitaires et de thèses de doctorat. En particulier il sera demandé de développer un cours sur les atmosphères et climats planétaires.
Recherches :	Le-la candidat-e aura pour rôle de mener son propre groupe de recherche et les activités de recherche locaux dans le domaine des sciences du climat appliquées aux planètes et exoplanètes, en se basant sur une forte expertise théorique et en lien avec les données recueillies les plus récentes. Le-la candidat-e jouera notamment un rôle de premier plan dans la caractérisation de l'habitabilité des systèmes exoplanétaires.
Charges administratives :	Le professeur ou la professeure assumera des tâches de gestion et d'organisation qui sont liées aux domaines qui lui sont attribués au sein d'une subdivision de l'Université. Il doit être prêt, le cas échéant, à assumer d'autres charges dans le cadre de l'Université.
Entrée en fonction :	01.07.2017 ou date à convenir.
Traitement :	Classe 25/00 à 25/22 (Sfr 132'021 à 178'507), selon barème dès janvier 2017 le maximum est atteint en 22 échelons.
Documents à déposer :	<input checked="" type="checkbox"/> Curriculum vitae (sous forme de tableau) en 1 exemplaire(s). <input checked="" type="checkbox"/> Liste des publications, en tête de laquelle le candidat voudra bien indiquer les 5 ou 6 publications qui lui paraissent les plus représentatives de ses travaux. <input checked="" type="checkbox"/> Une photocopie certifiée du diplôme le plus élevé obtenu par le candidat, ou une attestation de l'institution qui l'a délivré. <input checked="" type="checkbox"/> Autres : Lettre de motivation, Plan d'enseignement et de recherche, 3 personnes de référence
Candidature :	La candidature et les documents doivent parvenir à l'adresse suivante : scienceopenings@unige.ch avant le
Prévoyance sociale :	Les enseignant-e-s de l'Université de Genève sont obligatoirement affilié-e-s à la Caisse de prévoyance CPI (Etat de Genève)

Date et signature du responsable hiérarchique

NB :

1. Désirant associer tant les femmes que les hommes à l'enseignement et à la recherche, l'Université souhaite recevoir davantage de candidatures féminines.
2. Le présent cahier des charges sera défini plus précisément d'entente avec la personne retenue.
3. Ce document ne saurait en aucun cas être considéré comme un acte d'engagement. Seule la décision de nomination et/ou la signature d'un contrat de travail par l'autorité compétente selon le règlement sur le personnel de l'Université valent acte d'engagement

CAHIER DES CHARGES INITIAL ET CONDITIONS D'ENGAGEMENT

Fonction	Professeur-e assistant-e (PAST)
Département / section	Astronomie
Faculté	Sciences
Taux d'activité	100%
Titre exigé	Dr. ès sciences, mention astronomie et astrophysique
Taux d'activité :	100%
Enseignement :	Poste à charge complète (6h/semaine) comprenant des enseignements aux niveaux bachelor, master et post-grade en astrophysique dans le domaine des exoplanètes, ainsi que la direction de travaux de maîtrises universitaires et de thèses de doctorat. En particulier il sera demandé de développer un cours sur les atmosphères et climats planétaires.
Recherches :	Le-la candidat-e aura pour rôle de mener son propre groupe de recherche et les activités de recherche locaux dans le domaine des sciences du climat appliquées aux planètes et exoplanètes, en se basant sur une forte expertise théorique et en lien avec les données recueillies les plus récentes. Le-la candidat-e jouera notamment un rôle de premier plan dans la caractérisation de l'habitabilité des systèmes exoplanétaires.
Charges administratives :	Le professeur ou la professeure assumera des tâches de gestion et d'organisation qui sont liées aux domaines qui lui sont attribués au sein d'une subdivision de l'Université. Il doit être prêt, le cas échéant, à assumer d'autres charges dans le cadre de l'Université.
Entrée en fonction :	01.07.2017 ou date à convenir.
Traitement :	Classe 24/00 à 24/22 (Sfr 126'335 à 170'815), selon barème dès janvier 2'017 le maximum est atteint en 22 échelons.
Documents à déposer :	<input checked="" type="checkbox"/> Curriculum vitae (sous forme de tableau) en 1 exemplaire(s). <input checked="" type="checkbox"/> Liste des publications, en tête de laquelle le candidat voudra bien indiquer les 5 ou 6 publications qui lui paraissent les plus représentatives de ses travaux. <input checked="" type="checkbox"/> Une photocopie certifiée du diplôme le plus élevé obtenu par le candidat, ou une attestation de l'institution qui l'a délivré. <input checked="" type="checkbox"/> Autres : Lettre de motivation, Plan d'enseignement et de recherche, 3 personnes de référence
Candidature :	La candidature et les documents doivent parvenir à l'adresse suivante : scienceopenings@unige.ch avant le :
Prévoyance sociale :	Les enseignant-e-s de l'Université de Genève sont obligatoirement affilié-e-s à la Caisse de prévoyance CPI (Etat de Genève)

Date et signature du responsable hiérarchique

NB :

- Désirant associer tant les femmes que les hommes à l'enseignement et à la recherche, l'Université souhaite recevoir davantage de candidatures féminines.
- Le présent cahier des charges sera défini plus précisément d'entente avec la personne retenue.
- Ce document ne saurait en aucun cas être considéré comme un acte d'engagement. Seule la décision de nomination et/ou la signature d'un contrat de travail par l'autorité compétente selon le règlement sur le personnel de l'Université valent acte d'engagement